

- Bilan de compétences Flash - Programme

Rappel du cadre légal du bilan de compétences

Le bilan de compétences est considéré par l'Etat comme une action de formation. Son cadre légal est rappelé sur le site du Ministère du Travail. Selon les articles L.6313-4 et R.6313.-4 et suivants du Code du travail : « Les bilans de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. » Ainsi le bilan de compétences a pour but de dessiner le profil du bénéficiaire sur le plan professionnel afin de mieux connaître ses atouts.

Public concerné

Toutes les personnes actives, notamment :

- les salariés du secteur privé
- les demandeurs d'emploi
- les salariés du secteur public

qui souhaitent faire le point sur leurs compétences, aptitudes et motivations et définir un projet professionnel et/ou de formation, en vue de leur permettre d'effectuer une mobilité fonctionnelle, thématique ou géographique.

Prérequis pour suivre le parcours

Aucun prérequis n'est demandé pour suivre ce parcours. En revanche, au vu de son nombre d'heures (7h d'entretien/7h de travail personnel guidé), ce parcours est particulièrement adapté aux personnes qui souhaiteraient :

- challenger/valider un projet professionnel avant de se lancer
- mettre à jour leurs compétences pour en avoir une vision globale et actualisée
- asseoir leur confiance en eux.

L'adéquation de ce programme par rapport à la demande sera évoquée lors de l'entretien découverte préalable à l'inscription.

Objectifs de la prestation

- analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations ;
- définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ;
- utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

Programme détaillé

Le bilan de compétences est envisagé dans le cadre d'une interrogation de la personne sur sa situation professionnelle, soit pour confirmer son choix, soit pour ré-interroger la suite de sa carrière. Il est organisé en trois phases, au terme desquelles une synthèse écrite des résultats est remise à l'intéressé :

Une phase préliminaire pour :

- analyser votre demande et vos besoins
- vérifier que vous êtes volontaire pour réaliser votre bilan notamment si ce bilan est prescrit et cofinancé par l'entreprise
- déterminer le format le plus adapté à votre situation et à vos besoins
- définir conjointement les modalités de déroulement.

Une phase d'investigation qui vous permet de :

- construire votre projet professionnel et en vérifier la pertinence ;
- élaborer une ou des alternatives, notamment un projet de formation, un projet de validation des acquis de l'expérience.

Une phase de conclusion

Elle s'achève par la présentation des résultats détaillés et d'un document de synthèse. Grâce à plusieurs entretiens personnalisés, le bilan se clôt par une synthèse rédigée qui aura fait l'objet d'un échange avec vous, et qui contient :

- l'analyse de vos compétences professionnelles et personnelles ;
- la définition de votre projet professionnel, des propositions concrètes d'évolution ou de réorientation professionnelle ;
- les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels ;
- les principales modalités et étapes à prévoir pour la mise en œuvre du ou des projets professionnels (dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi dans les 6 mois).

Nombre d'heures

- Accompagnement effectif : 7h00
- Travail personnel guidé entre les séances estimé à 7h00

Le calendrier sera défini avec vous. Le bilan se répartit sur plusieurs semaines et dure en moyenne 3 mois.

Méthodes mobilisées

Des activités favorisant l'introspection

En fonction des objectifs de votre bilan, vous seront proposés :

- Des exercices variés, notamment : un questionnaire en vue de la première séance « au début du chemin », des activités d'écriture, un travail guidé sur les valeurs, des activités d'identification des intérêts professionnels, une recherche sur les moments scintillants de votre parcours...
- Le test RIASEC pour identifier vos grands centres d'intérêt et les métiers qui peuvent y correspondre
- Des outils des pratiques narratives (Arbre de Vie, Voyage de vie, Enquête Merveilleuse...).

L'accès à un drive dédié à des ressources documentaires utiles :

- à la connaissance des secteurs et du marché de l'emploi
- à l'exploration de pistes professionnelles
- à la réalisation d'enquêtes métier
- à la création d'une activité indépendante
- à l'intégration d'une situation de handicap dans un projet professionnel

Séverine Til Conseil

- aux techniques de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, profil LinkedIn, jobboards, entretien de recrutement...)
- à l'intégration de l'Intelligence Artificielle dans votre réflexion.

La proposition d'enquêtes métier pour valider votre projet

La réalisation d'un plan d'actions pour concrétiser votre projet.

Encadrement

La conduite du bilan est assurée par Séverine Til.

Ses compétences en accompagnement :

- Accompagner les transitions professionnelles, 5A Conseil
- Praticienne narrative, Compagnonnage narratif
- « Prendre en charge le Burn Out », Pilgrim Conseil.

Modalités d'évaluation des objectifs

Les objectifs sont évalués :

o dans la synthèse du bilan

o lors de l'entretien de suivi dans les 6 mois après la fin du bilan.

Sanction de la prestation

Une synthèse et une feuille de présence dûment signée vous seront remises à la fin de votre bilan.

Lieux des séances

Les séances ont lieu en visioconférence.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Chaque demande sera étudiée au cas par cas.

Je vous invite à me contacter pour échanger sur votre situation. Ensemble nous pourrions considérer comment adapter l'accompagnement à vos besoins spécifiques (méthodes, outils, supports, durée des séances, rythme..). Nous pourrions aussi aborder les conditions d'accès aux locaux et les options possibles (visioconférence, déplacement...).

Si le besoin s'en faisait sentir, je pourrais vous orienter vers un contact dédié dans votre région.

Tarifs

- o particuliers : 1490 € net (en distanciel) / 1590 € net (2h en présentiel, 5h en visio)
- o entreprises : sur demande

Financement

- Un financement à hauteur de 1600 euros est possible via votre compte personnel de formation (à condition que vous n'ayez pas bénéficié d'un financement public ou privé pour un bilan de compétences réalisé au cours des 5 dernières années).¹
Une participation de 150 € vous sera demandée par le CPF à l'inscription.
- Via le développement des compétences de votre employeur
- Via un financement personnel

¹ <https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-public/de-nouvelles-regles-pour-mobiliser-votre-cpf>

Séverine Til Conseil

Délais d'accès

Engagement à proposer des disponibilités pour un 1er rdv dans les 15 jours après inscription.

Certification qualité

Séverine Til Conseil EI est certifié Qualiopi au titre des Bilans de compétences.

Indicateurs de performance

- Plus de 300 bilans de compétences réalisés depuis 2019 (sous-traitance incluse)
- Entre septembre 2021 et avril 2026 (hors sous-traitance)
 - 60 bilans de compétences réalisés par Séverine Til Conseil EI
 - Taux de satisfaction : 100%
 - 98% de mes clients se déclarent « parfaitement » ou « très » satisfaits de leur bilan
 - 100% de mes clients déclarent que le bilan leur a permis de renforcer leur confiance

Éthique et déontologie

Le travail mené en bilan de compétences s'inscrit dans le respect du code de [déontologie des coachs²](#), du consentement du bénéficiaire, de la confidentialité et de la neutralité.

Contact : Séverine Til : severine.til@st-conseil.org / 06 89 08 74 93

² <https://www.sfcoach.org/deontologie/#2>